



---

**BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS  
GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM  
GAZDASÁG- ÉS TÁRSADALOMTUDOMÁNYI KAR**

**ELNÖKI PÁLYÁZAT**

**2020**



**PÁLYÁZÓ:  
*Bódig Péter István***



---

## ÖNÉLETRAJZ

Bódig Péter István

Telefon: +36/70-4139497

e-mail: [bodig.peter@gtkhk.bme.hu](mailto:bodig.peter@gtkhk.bme.hu)

születési hely, idő: Budapest 08, 1997.08.08.



### TANULMÁNYOK

2018-

**Műszaki menedzser BSc**, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem,  
Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar

2012- 2017

**Nyelvi specializáció**, Székesfehérvári Teleki Blanka Gimnázium és Általános Iskola

### MUNKATAPASZTALAT

2012-2017

Gimnáziumi Diákönkormányzat – képviselő, alelnök

*Feladatok:* kapcsolattartás a gimnáziumi oktatók és a diákok között, kulturális programok, színházlátogatások szervezése, rendezvények lebonyolítása, belső szabályozók véleményezése

2015-2016

Székesfehérvári Diáktanács – elnök

*Feladatok:* székesfehérvári közoktatási intézmények diákjainak képviselete a város vezetése előtt, folyamatos egyeztetés a képviselőkkel, városi diákrendezvények szervezése, Fejér Megyei Diáknapok szervezése, Ilyen a Mi Iskolánk programsorozat koordinálása, más városi diáktanácsoknak segítségnyújtás (roadshow), Országos Diákpárlament 2016-os szervezése, “Székesfehérvár a fiatalok szemével” projekt előadása, 52 pontos országos ajánlás kialakításában részvétel



---

2017-

Eleven Events Kft. – városvezető, márkaképviselő, régiós marketingvezető

*Feladatok:* éjszakai rendezvények megszervezése, helyszíni koordinációja, jegyértékesítők koordinációja, kapcsolatépítés más városokkal, lemezlovasokkal kapcsolattartás, szórakozóhelyek üzletvezetőivel kapcsolattartás, iskolai előadások tartása, cég hírnevének öregbítése, online hirdetések és események kezelése

2017- 2018

Nemzeti Ifjúsági Tanács – székesfehérvári képviselő, Gyémánt Alapítvány képviselő

*Feladatok:* OBESSU - All included 1 hetes továbbképzésen részvétel 20 európai képviselővel, roadshow-k szervezése, előadások, új érdekképviseleti rendszer kialakításban segítség

2019-2020

BME GTK Hallgatói Képviselet – Szakkollégiumi és Öntevékeny köri felelős

*Feladatok:* kari hallgatói csoportokkal folyamatos kapcsolattartás, újraalakuló üléseken részvétel, belső szabályozók felügyelete

## NYELVTUDÁS

### Angol

Felsőfokú ismeret írásban és szóban

Államilag elismert C1 típusú komplex középfokú szóbeli nyelvvizsga ( Pannon, 2016)

### Német

Alapszint írásban és szóban

## EGYÉB

MS Office (Word, Excel, PowerPoint) felhasználói szintű ismerete

B típusú jogosítvány

Google bővítmények felhasználói szintű ismerete

Projektmenedzselő alkalmazások (Trello, Asana) felhasználói szintű ismerete



# ELNÖKI PÁLYÁZAT

## Az Egyetemen végzett eddigi tevékenységek

2018. szeptemberében kezdtem a tanulmányaimat a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar műszaki menedzser BSc képzésén. Mindig társasági ember voltam, így gólyaévem alatt is igyekeztem aktív tagja lenni a közösségnek. Így egy kari csapat tagja, majd később csapatkapitánya is lehettem, ennek köszönhetően pedig a kar közösségi életét nagy mértékben meghatározó eseményeken mindig részt vettem.

Rendezvényszervezői tapasztalatom miatt érdeklődtem a karunkon működő Rendezvényszervező Csoport, azaz a First Aid iránt. A 2019-es csapatba sajnos nem sikerült bekerülnöm, azonban ez nem vette el a motivációm. Érdeklődtem több alszervezet iránt is, azonban rájöttem, hogy nekem más feladat való, így elhatároztam magam, hogy a következő évben jelentkezek a Hallgatói Képviselőbe.

Bíztam benne, hogy a négy, diákérdekképviselőben eltöltött évem tud adni egy olyan alapot, aminek segítségével hasznos tagja lehetek a Képviselőnek. A hallgatók bizalmat szavaztak, így sikeresen bekerültem a 2019-2020. évi Hallgatói Képviselőbe. A tervem az volt, hogy megmutassam mind a hallgatóknak, mind pedig magamnak, hogy igenis lehet rám számítani, hasznos része tudok lenni a Képviselőnek, bármilyen feladattal is bíznak meg engem. Pozícióm az újonnan alakult Szakkollégiumi és Öntevékeny köri felelős volt, ami két pozíció összeolvadásából keletkezett. Feladatom leginkább a karunkon működő hallgatói csoportokkal való folyamatos kapcsolattartás, ezen szervezetek segítése.

Az év során sikerült kialakítani egy olyan jó kapcsolatot a Hallgatói Képviselő és a hallgatói csoportok között, amire évek óta nem volt példa, így gördülékenyebbé téve az együttműködést. Sikerült továbbá egységesíteni a szakkollégiumok Szervezeti és Működési Szabályzatait,



valamint az Öntevékeny körök Ügyrendjeit, így biztosítva a sikerebb együttműködést a jövőre való tekintettel. A kollégiumban működő Roller Club is sikeresen öntevékeny körre vált a 2020-as évben, így a Hallgatói Képviseletben a kollégiumi referens jobban tud koncentrálni a kollégiumot érintő ügyekre.

A pozíciómon kívül a Kari Diákjóléti Bizottság munkáját segítettem, például új ösztöndíjak kiírásában a hallgatók számára, valamint a bírálási elvek még inkább hallgató-barátabbá tételében. A Hallgatói Képviselet munkáját, és ezáltal a hallgatókat a szociális ösztöndíjak elbírálásában is segítettem, és szeptember óta az Oktatási Bizottság tagja is vagyok. Továbbá a kari Innovációs Bizottság HK által delegált tagja is vagyok, így rengeteg pályázati lehetőség kialakítási folyamatában részt vehettem.

Bizottsági munkáim mellett lehetőségem adódott több hosszútávú projektben is részt venni, valamint néhányat koordinálni is. Részt vettem a GTK HK honlapjának frissítésében, aminek köszönhetően a hallgatók sokkal logikusabban és könnyebben tudnak tájékozódni a honlapon, több és frissebb információkhoz juthatnak a logikusabb felépítésnek köszönhetően. Ezen kívül a Képviselet belső írott tudástárának frissítésében is részt vettem, aminek a segítségével a következő évi Képviselők rögtön rálátást kaphatnak a pozíciójukkal kapcsolatos teendőkre. Projektkoordinátorként vettem részt a kari imázsvideó elkészítésében, aminek végterméke egy olyan rövidfilm lesz, amit Educatio-n, Nyílt napokon és az online felületeken lehet majd megtekinteni és egy picit betekintést nyerni a kari közösségi életbe, valamint a „GTK-s életérzés”-be. Ezen kívül még a Tisztújító Kari Hallgatói Fórum és Szavazás projektkoordinátora is én lehettem.

Ezeknek a feladatoknak az elvégzésével, illetve a Képviseletben töltött idővel rengeteg tapasztalatra és tudásra tehettem szert, amelyeket a jövőben a Hallgatói Képviselet elnökeként szeretnék kamatoztatni.



## **A Hallgatói Képviselő elnökeként megfogalmazott célok**

A 2020-as év sajátosságai miatt kénytelen volt a Hallgatói Képviselő is online működni, azonban az átállás nem ment a leggyördülékenyebben. Így egyik legfontosabb feladatnak tartom a Hallgatói Képviselő tagjainak ismeretét felhasználói szintűre emelni az MS Office, valamint a különböző online projektmenedzsmenti programok területén. A jelenlegi, pandémiás helyzetre való tekintettel nagyon nehéz a jövőbe nézve tervezni, azonban az ilyen programok folyamatos használatának segítségével az átállás nem okozhat problémát a jövőben.

Megítélésem szerint egy jól működő Képviselőben elengedhetetlen a tiszta és zökkenőmentes kommunikáció, valamint információáramlás, minden lehetséges irányba. Elsősorban fontos a Képviselőn belüli megfelelő kommunikáció, hiszen minden egyes képviselőnek fontos tudnia, hogy milyen döntés miért és hogyan született, hogy a hallgatói megkeresésekre pontos válaszokat adhassanak. Fontos továbbá a Képviselő és a hallgatók közti információáramlás és transzparencia, különös tekintettel a hallgatók tájékoztatása a pályázati, szakmai és egyéb lehetőségekről. Ennek érdekében továbbra is szükséges fenntartani a hivatalos kommunikációs csatornáinkon történő folyamatos tájékoztatást, így például a HK-INFO levelezőlistában küldött állandó emlékeztetőket, valamint a hírek honlapon történő megjeleníttetését. A különböző közösségi oldalakon történő hallgatói tájékoztatás és az itt történő hallgatói véleménykérés úgy gondolom, hogy a Hallgatói Képviselőt jobban közelebb hozta a hallgatókhoz, így ezek fenntartását és fejlesztését mindenképp szorgalmaznám.

A kommunikáció mellett rendkívül nagy szerepet szánnék a meglévő szakmai kapcsolatok megszilárdítására és fejlesztésére is. Egyik és legfontosabb ilyen jellegű kapcsolat a Hallgatói Képviselő és a kar vezetése közötti. Ez úgy gondolom, hogy az utóbbi évek során rendkívül jó irányt kezdett el felvenni, így a kar a Hallgatói Képviselőt partnerként kezeli. Rengeteg döntés kidolgozásában részt veszünk, a kari bizottsági munkák során a segítségünket és a véleményünket minden esetben kikérik. Ezt a jó kapcsolatot szeretném a jövőben megtartani és amennyire lehetséges, még jobb irányba terelni. Az utóbbi évek során sikerült az Egyetemi Hallgatói Képviselővel is kialakítani egy olyan jellegű kapcsolatot, aminek köszönhetően rengeteg esetben támaszkodnak a mi Képviselőnk véleményére és vesznek át nálunk jól kialakított működési elveket. Fontos, hogy az Egyetemi Hallgatói Képviselőbe delegált két tag a projekteken kívül pozíciót is vállaljon, így még nagyobb szerepet tud vállalni karunk Képviselője az EHK által hozott döntések kidolgozásában. Fontos továbbá a BME hét másik karával kialakított jó viszony megtartása és ennek továbbfejlesztése. Ennek érdekében az Egyetemi Hallgatói Képviselő által szervezett továbbképző hétvégén és táborban továbbra is szorgalmaznám képviselőink aktív részvételét a különböző szekcióüléseken. A jó kapcsolatot karon belül is szükséges fenntartani, így fontosnak tartom a Hallgatói Képviselő és az



alszervezetek, valamint a különböző hallgatói csoportok közötti jó viszonyt tovább ápolni és fejleszteni, hiszen Mi mindannyian a hallgatókért vagyunk, legyen szó különböző szakmai előadásokról, hobbi tevékenységek végzéséről, gólyákkal való foglalkozásról, rendezvényszervezésről. Az utóbbi évben sikerült ezen szervezetek között is kialakítani egy jó viszonyt, aminek végeredményét a hallgatók élvezhetik.

A Képviselőtestület harmadik alappillére a megfelelő tudásátadás, a képviselők tudásmélyítése, hiszen a Hallgatói Képviselőtestületben nem csak a saját pozíciójukkal foglalkoznak az emberek, ez ennél sokkal többértűbb. A hallgatói megkeresésekre pontos és megfelelő információkat kell adni, hiszen a pontatlan tájékoztatás a Képviselőtestület megítélését rombolhatja. Sok új tagja lesz a Hallgatói Képviselőtestületnek, akik különböző területekről, különböző tudással érkeznek, azonban mindenkinek azonos szabályzatokat és működési rendeket kell ismernie. Ennek okán már az Alakuló ülés után el kell kezdeni egy intenzív felkészülést a következő Képviselőtestületnek. Erre már a tavalyi év során is egy megfelelően kialakított felkészítési rendszer állt rendelkezésre, amit a jövő évben én is szeretnék alkalmazni. Ez fontos egyrészt az Egyetemi Hallgatói Képviselőtestület által összeállított tudásfelmérőn való jó eredmény elérése érdekében, valamint annak érdekében is, hogy a különböző bizottságok munkáiba minden képviselő beleszállhasson, hiszen, ha a bizottság vezetője éppen hiányzik valamiért, a többieknek is tudniuk kell észszerű és logikus döntést hozni. Ebben nagy szerepet szánok a már régebbi képviselőknek, hiszen elengedhetetlen a már tapasztalatokkal rendelkező tagok szakmai segítsége.

A szakmai tudás megszerzése mellett nagy szerepe van a csapatmunkának, a közös csapatszellem kialakításának, hiszen minimum egy évig kell együtt dolgoznunk a hallgatókért közösen. Lényeges, hogy egymást megértsék a tagok és tudjanak együtt dolgozni, hiszen így lehet gördülékennyé tenni a belső működést. A megfelelő csapatszellem kialakulása fontos a motivációs kérdésekben is, hiszen szükség van a másik segítése mellett a másik motiválására is. Bízom benne, hogy az újonnan bekerült tagok kellő motivációval fognak rendelkezni, amivel egy újabb lendületet adhatnak a Képviselőtestületnek.

Az utóbbi években ezek az alappillérek elég szépen megszilárdultak, azonban mindig van hová fejlődni. A mai rohanó világban minden nagyon gyorsan változik, így fontos, hogy mindenki felveszen egy olyan ritmust, amivel ezeket a változásokat le tudjuk követni. Fontos emiatt az is, hogy a képviselők figyelmét folyamatosan fenntartsuk, hiszen - főleg a mostani helyzetben – mindenre nagyon gyorsan kell reagálni.

Fontos a Képviselőtestületen belüli egyenlő munkamegosztás is, mivel ha valaki túl van terhelve, lehet nem tudja tartani a rövid határidőket, amikkel mostanában dolgoznunk kell. A vállalási lista rendszerét továbbra is tartanám, hiszen ezzel lehet követni az adott képviselők leterheltségét, valamint a projektek állapotát. Fontosnak tartom továbbá a különböző hosszútávú projektek végzését azokban az időszakokban, amikor esetlegesen valakinek több ideje felszabadul. Ezek



segítségével úgy gondolom, hogy a folyamatos figyelem fenntartható és a működés állandó tud maradni. Ezeket a projekteket egy már egymást ismerő, minimum tudásszinttel rendelkező Képviselő tudja elvégezni, ezzel garantálva a sikerességet. Ezek során új meglátások és elképzelések, amik egy még jobban működő Hallgatói Képviselőt vetíthet előre.

Meglátásom szerint minden nagyobb pozíció olyan változásokon ment keresztül az elmúlt évek során, aminek köszönhetően a jövőben gördülékenyebben folyhat a munka, hiszen nagy változásokra már nincs szükség. Természetesen mindig akad valami, amin lehet javítani, így egyik célom az lesz, hogy a következő évben ne a kialakult problémákat oldjuk meg, hanem találjunk megoldást az esetlegesen bekövetkező hibák elkerülésére. Adott esetben nem csak egy döntést kell hozni, hanem más alternatívákra is gondolkodni kell, hiszen bármikor jöhet olyan helyzet - akár egy rendelet hozásával, akár bármilyen más szabályozás átalakításával -, amire az adott döntés nem nyújt megoldást.

Fontos az, hogy a különböző bizottságokban minél több képviselő dolgozzon, így segítve a bizottságvezetők munkáját. Így például a Kari Diákjóléti Bizottságban is szükség van minél több emberre, hiszen napjainkban az ösztöndíjak kiírásának/módosításának átfutási ideje elég hosszú. Folyamatos változás van ezen a területen is, amivel nem csak a bizottság vezetőjének, de a bizottság többi tagjának is tisztában kell lennie. Az oktatási forma folyamatos változása miatt nagy szükség van az Oktatási Bizottság munkájára is, hiszen a tantárgyi adatlapok, a követelményi rendszerek folyamatosan változnak, amiknek változtatásában nagy mértékben hagyatkoznak a véleményünkre. Ezekon kívül fontos az is, hogy minél többen segítsék a szociális referens munkáját a szociális ösztöndíjak elbírálásában.

A következő évben ismét folyamatos és gyors változásokra lehet készülni a vírus okozta helyzet miatt, azonban úgy gondolom, hogy egy kellő tudással rendelkező, összeszokott és motivált csapat képes lehet ezeken az akadályokon gyorsan tovább lendülni és zökkenőmentesen végezni a munkáját, amivel a hallgatók megbízták.

2020. november 8.